

Die Kreisstadt Wildeshausen sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine*n

Erzieher*in (m/w/d)

für den städtischen Kinderhort St.-Peter-Schule

Ihre Aufgaben:

- Betreuung und Förderung der Hortkinder
- Planung, Gestaltung und Nachbereitung der pädagogischen Arbeit
- Entwicklungsbeobachtung und -dokumentation sowie Durchführung von Entwicklungsgesprächen
- Umsetzung des Bildungsauftrages und der pädagogischen Konzeption
- Mitarbeit an der Weiterentwicklung der pädagogischen Konzeption
- Zusammenarbeit im Team, mit erziehungsberechtigten Personen und anderen erziehungsrelevanten Personen und Institutionen
- Wahrnehmung von hauswirtschaftlichen/pflegerischen Tätigkeiten

Organisatorische Änderungen sowie eine Änderung der Aufgabenverteilung bleiben vorbehalten.

Ihr Profil:

- Sie verfügen über eine abgeschlossene Ausbildung zur*zum staatlich anerkannten Erzieher*in oder eine vergleichbare Qualifizierung als pädagogische Fachkraft i.S.d. § 9 Abs. 2 NKiTaG

Bitte beachten Sie, dass Sie vor Beschäftigungsaufnahme über einen Impfschutz oder eine Immunität gegen Masern verfügen müssen. Der Masernschutz kann durch den Impfpass, eine ärztliche Bescheinigung oder eine Bescheinigung des vorherigen Arbeitgebers nachgewiesen werden.

Darüber hinaus erwarten wir:

- Sie verfügen idealerweise über eine Berufserfahrung in der pädagogischen Arbeit mit Kindern
- Sie haben eine wertschätzende, partizipative und respektvolle Haltung
- Sie sind flexibel, teamfähig und kommunikativ
- Sie sind zuverlässig, pünktlich und arbeiten gerne im Team
- Sie verfügen über die Bereitschaft zur regelmäßigen fachlichen Fort- und Weiterbildung
- Sie engagieren sich in der Zusammenarbeit mit den Erziehungsberechtigten und der Einrichtungsleitung

Unser Angebot:

- Abschluss eines unbefristeten Arbeitsvertrages mit einer wöchentlichen Arbeitszeit zwischen 25 Stunden bis 39 Stunden
- Eingruppierung in die Entgeltgruppe S 8a TVöD bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen
- Förderung von Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Zusatzversorgung zur betrieblichen Altersversorgung (VBL)
- Prämie bei Teilnahme an der leistungsorientierten Bewertung
- betriebliches Gesundheitsmanagement sowie Vergünstigungen bei den örtlichen Fitnessstudios und Schwimmbädern (Hansefit)
- Möglichkeit auf Gewährung eines Arbeitgeberdarlehens
- Möglichkeit des Fahrradleasings
- Unterstützung durch ein kollegiales und motiviertes Team, nicht nur in der Einarbeitungsphase

Interessiert?

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung bis spätestens zum **28.04.2024**. Ihre Bewerbungsunterlagen einschließlich der erforderlichen Qualifikationsnachweise (u.a. Ausbildungs- und Prüfungszeugnisse) reichen Sie bitte über unser Online-Bewerbungsportal unter Betätigung der Schaltfläche "Jetzt bewerben" ein.

Die Stadt Wildeshausen strebt in allen Bereichen und Positionen an, Unterrepräsentanzen im Sinne des Niedersächsischen Gleichstellungsgesetzes (NGG) abzubauen. Deshalb werden Bewerbungen von Männern besonders begrüßt.

Bewerbungen von Menschen mit einer Behinderung sind ebenfalls erwünscht. Diesem Personenkreis wird bei im Wesentlichen gleicher fachlicher und persönlicher Eignung der Vorrang gegeben. Bitte fügen Sie zur Wahrung Ihrer Interessen der Bewerbung einen Nachweis über eine bestehende Schwerbehinderung oder Gleichstellung bei.

Mit dem Einreichen Ihrer Bewerbung willigen Sie in die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, die wir im Rahmen des Auswahlverfahrens von Ihnen erhalten haben, ein. Ihre gespeicherten Daten und Bewerbungsunterlagen werden sechs Monate nach Abschluss des Stellenbesetzungsverfahrens datenschutzgerecht vernichtet.

Bei Fragen zu den ausgeschriebenen Stellen sprechen Sie gerne Rita Manietta an, die Sie telefonisch unter 04431/88-500 erreichen können. Bei Fragen zum Auswahlverfahren wenden Sie sich gerne an Svenja Heymann. Sie erreichen sie telefonisch unter 04431/88-101.